

con POSTA o FAX num. 0543.74.58.29 o mail [soldo@cassaer.org](mailto:soldo@cassaer.org)CODICE  
IMPRESARAGIONE SOCIALE  
IMPRESA

COGNOME E NOME LAVORATORE

CODICE FISCALE LAVORATORE

DATA DI NASCITA

COMUNE / NAZIONE DI  
NASCITADATA  
ASSUNZIONE

LIVELLO

INDIRIZZO FISCALE DEL DIPENDENTE

COMUNE

CAP

PROVINCIA

INDIRIZZO PER INVIO COMUNICAZIONI - ANCHE PRESSO L'AZIENDA (in questo caso serve la firma del dipendente)

COMUNE

CAP

PROVINCIA

NUMERO DEL TELEFONO  
CELLULARE**Dati necessari per l'invio delle spettanze al lavoratore da parte della  
Cassa:**NOME INTESATARIO DEL  
CONTO

BANCA

AGENZIA / SPORTELLO

NUMERO DI CONTO CORRENTE (sempre 12 cifre in base alle nuove  
normative)

ABI

CAB

CIN

IBAN

**CONSENSO AI SENSI DELLA LEGGE 196/2003 (di cui viene consegnato estratto al  
lavoratore)**

Il sottoscritto, preso atto e ricevuta copia dell'informativa stampata sul retro del presente modello, ed ai sensi degli art. della legge 196/2003, acconsente:

- al trattamento dei dati personali, sia comuni che sensibili, che lo riguardano, funzionale alla realizzazione delle finalità di cui al punto 1 da parte della Cassa Edile;
- alla comunicazione degli stessi dati alle categorie di soggetti indicate al punto 4 della predetta informativa.

Rimane fermo che tale consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della vigente normativa.

Luogo e data

Nome e Cognome con caratteri leggibili

Firma

**CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO  
PER I DIPENDENTI DI IMPRESE EDILI E AFFINI CON SEDE LEGALE IN PROVINCIA  
DI FORLI'-CESENA, ADERENTI ALLA C.ED.A.I.I.E.R.**

**Iscrizione**

In via sperimentale e fino alla scadenza del contratto integrativo provinciale del 28/12/2006, a far data dal 1° aprile 2008 sono iscritti alla Cedaier anche gli impiegati e gli apprendisti impiegati (di seguito definiti tutti come impiegati) dipendenti da imprese edili e affini e da consorzi di imprese con sede legale in Provincia di Forli'-Cesena, aderenti alla Cedaier stessa.

**Contribuzione**

La contribuzione per impiegati è versata mensilmente, unitamente alla denuncia degli operai, conteggiando un imponibile costituito da tutti gli elementi della retribuzione ordinaria mensile con l'esclusione di eventuali straordinari o altri elementi non facenti parte della retribuzione mensile continuativa (una tantum, premi erogati senza continuità, indennità di trasferta o altre equivalenti, ecc..).

**Quote**

Con decorrenza dal 1 aprile 2008 la contribuzione a carico impresa ed a carico impiegato, sarà la seguente:

<b>Quota</b>	<b>a carico impresa</b>	<b>a carico impiegato</b>	<b>totale</b>
Funzionamento Cassa	0,500	0,100	<b>0,600</b>
Territoriali di Servizio	0,500	0,500	<b>1,000</b>
Prestazioni Integrative (Malattia/Infortunio/Assistenze)	0,400	0,000	<b>0,400</b>
Formazione Professionale	0,200	0,000	<b>0,200</b>
Comitato Paritetico	0,190	0,000	<b>0,190</b>
<b>Totali</b>	<b>1,790</b>	<b>0,600</b>	<b>2,390</b>

Agli impiegati iscritti ad una delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori firmatarie del presente contratto, la Cedaier, al termine dell'anno, rimborserà in unica soluzione, le somme trattenute mensilmente a titolo di Quota di Accantonamento Contrattuale (0,500%), in base all'accordo sottoscritto fra le Parti Sociali in data 16/09/2005

**Prestazioni Assistenziali e Premi**

A far data dal 1° aprile 2008 gli impiegati iscritti alla Cedaier possono fruire delle prestazioni assistenziali e dei Premi, nei modi e nei termini stabiliti per gli operai, (Premio Giovani, Figli Studenti, Protesi, Invalidità e Morte, Termali, Frequenza Scuole Professionali, ecc...). L'iscrizione alla Cedaier avverrà solamente al superamento del periodo di prova, questo verrà comunque computato ai fini del raggiungimento dei requisiti previsti per il diritto alle prestazioni.

Per dare corso alle parte relativa a "Prestazioni Assistenziali e Premi" e alle trattenute relative a "Funzionamento Cassa" e "Territoriali di Servizio", ogni impiegato dovrà sottoscrivere la presente, conforme al testo che le parti sociali definiranno in tempo utile, che sarà adottato dalla Cedaier e diffuso ai soggetti potenzialmente interessati.

**SCUOLA EDILE ARTIGIANA E COMITATO PARITETICO**

Gli impiegati iscritti alla Cedaier potranno partecipare ai corsi di formazione ed alle iniziative sulla sicurezza promosse dalla Scuola Edile Artigiana e p.m.i. di Forli - Cesena.

**FONDO DI MUTUALIZZAZIONE DEL TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO**

La Cedaier costituisce un Fondo di mutualizzazione del trattamento di malattia e infortunio che viene alimentato dal contributo previsto all'art.1 precedente. Le risorse economiche di detto Fondo vengono utilizzate dalla Cedaier per rimborsare le imprese contribuenti delle somme corrisposte agli impiegati nei casi di malattia e infortunio, nel rispetto delle regole di seguito indicate.

Nei casi di malattia e infortunio, l'impresa corrisponde direttamente all'impiegato quanto dovuto in base ai disposti contrattuali e di legge.

L'impresa, a sua volta, provvede a conguagliare quanto erogato all'impiegato con i contributi dovuti alla CEDAIER relativi al mese di competenza.

## **NORME GENERALI SU MALATTIA E INFORTUNIO**

### **PAGAMENTO FESTIVITÀ IN CASO DI MALATTIA**

Le imprese sono tenute a pagare al dipendente in malattia le 11 Festività che cadono nei giorni feriali e che gli competono. Si precisa che la CEDAIER, non essendo in grado di considerare le variazioni della data del Santo Patrono nei vari territori, nel suo conteggio di verifica valorizzerà tale festività come giornata normale.

### **PAGAMENTO FESTIVITÀ IN CASO DI INFORTUNIO**

Le imprese non sono tenute a pagare al dipendente in infortunio le 11 Festività che cadono nei giorni feriali e festivi in quanto già corrisposte dall'INAIL, per cui la CEDAIER le integrerà.

### **DOCUMENTAZIONE IN CASO DI MALATTIA O INFORTUNIO**

Le imprese sono tenute a conservare copia probante degli importi di malattia ed infortunio erogati ai dipendenti e, in caso di richiesta, consegnarli alla Cedaiier.

### **CONGUAGLIO VERSAMENTI ALLA CASSA EDILE**

Le imprese possono detrarre fino a concorrenza, dai versamenti dovuti alla CEDAIER, i trattamenti economici erogati in busta paga ai lavoratori dipendenti per integrazioni di malattia o infortunio.

Nel caso in cui i trattamenti economici per integrazione di malattia e infortunio erogati dall'impresa nel mese di competenza, siano superiori all'importo dei contributi mensili dovuti alla CEDAIER, la Cassa provvederà al rimborso di tale differenza.

## **DECORRENZA E DURATA**

Il presente accordo avrà validità, così come il Contratto Integrativo Provinciale del 28 dicembre 2006, sino al 31 Dicembre 2009, fatto salvo quanto eventualmente verrà definito dal rinnovo del C.C.N.L.

Tenuto conto delle innovazioni contrattuali, con particolare riferimento agli artt. da 1 a 5, le parti firmatarie ribadiscono che il presente accordo ha carattere sperimentale, per cui potranno rivedere le norme e le specifiche in esso contenute, in relazione alle verifiche che saranno attuate durante la vigenza contrattuale.

FIRMA PER ACCETTAZIONE

ISCRIZIONE AL SINDACATO (Volontaria)

**Feneal Uil**

**Filca Cisl**

**Fillea Cgil**

### **Informativa a norma dell'Art. 13, D. Lgs. 30/06/2003, N. 196**

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/03 (Codice della Privacy) si informa che i Suoi dati sono raccolti per le seguenti finalità: obblighi derivanti dal contratto o adempimenti pre-contrattuali su Sue specifiche richieste; adempimenti di obblighi di legge, regolamento, normativa comunitaria; gestione della clientela; gestione dell'eventuale contenzioso, invio di materiale pubblicitario; attività promozionali. In relazione alle summenzionate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici, telematici e, comunque, in modo da garantirLe la sicurezza e la riservatezza dei dati, nonché la piena osservanza della Legge. La presente informativa è resa per i dati raccolti direttamente presso l'interessato; raccolti presso terzi; pervenuti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque. Il conferimento dei dati è obbligatorio in base a Legge, regolamento, normativa comunitaria, è condizionante la possibilità di adempiere efficacemente agli obblighi contrattuali assunti ed è facoltativo ai fini dell'invio di materiale pubblicitario e dello svolgimento di attività promozionali.

Il Suo eventuale rifiuto a rispondere comporterà la nostra impossibilità di adempiere al contratto, inviare materiale pubblicitario e svolgere attività promozionali. I dati di cui sopra non saranno oggetto di diffusione e potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti, quali banche ed istituti di credito; società di recupero crediti; studi legali; imprese di assicurazione; studi professionali e/o imprese che erogano a noi determinati servizi contabili e/o fiscali, ecc. All'interno della nostra Società possono venire a conoscenza dei Suoi dati gli organismi di amministrazione e direzione, gli incaricati all'amministrazione, al commerciale, alla logistica e al centro elaborazione dati. A norma dell'Art. 7 del Codice, oltre alle informazioni riportate in questa informativa, ha diritto di avere conferma, in modo intelligibile e gratuito, dell'esistenza o meno dei Suoi dati presso di noi; di ottenere aggiornamento, rettifica o integrazione dei dati o loro blocco/cancellazione per violazione di Legge o cessata necessità di conservazione; di opporsi al trattamento per motivi legittimi o al trattamento a fini di invio di materiale pubblicitario, vendita diretta, ricerche di mercato, comunicazioni commerciali. Titolare del trattamento è l'Organizzazione Sindacale a cui si è aderito e la C.E.D.A.I.I.E.R.