



## Cassa Edile CEDAIER

### A tutti gli Uffici Paghe e Consulenti del Lavoro

Protocollo Numero PGU 2969/2024 - Comunicazione n. 0434 del 15.04.2024

#### ***EVR – Elemento Variabile della retribuzione Anno 2024 Aziende che applicano CCNL Artigianato e PMI***

Le Associazioni Datoriali Artigiane ed il Sindacato dei Lavoratori Edili delle Province di Forlì – Cesena e di Rimini che il 23 febbraio 2023 hanno sottoscritto il rinnovo del Contratto Integrativo Interprovinciale valido per i dipendenti delle Imprese Edili che applicano il CCNL Artigiano e delle P.M.I., il 12 aprile 2024 hanno definito le modalità di erogazione dell'**E.V.R. - Elemento Variabile della Retribuzione**.

Vi inviamo la presente affinché possiate inoltrare, alle Vs. Imprese Edili che applicano tale Contratto, tali disposizioni, di competenza dell'anno 2024.

Vi invitiamo ad una attenta lettura del testo, ricordando però che le **Imprese interessate dovranno verificare i parametri aziendali** che consistono in:

- ore ordinarie denunciate alla CEDAIER (per le imprese con solo "impiegati": ore lavorate)
- volume d'affari ai fini IVA

L'Impresa confronterà i parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio di riferimento secondo le modalità indicate nell'articolo 22, punto c), dell'Accordo 23 febbraio 2023.

Per le ore denunciate in CEDAIER, Vi ricordiamo che è possibile verificarle nell'area riservata alle Imprese sul sito [www.cassaer.org](http://www.cassaer.org) e Vi ricordiamo che i trienni da prendere in esame sono quello da anno edile 2019-2020 a 2021-2022 con triennio 2020-2021 a 2022-2023 (l'anno edile, come noto, va da ottobre a settembre dell'anno successivo).

Per Imprese con soli Impiegati le ore da conteggiare sono le "Ore lavorate come registrate sul Libro Unico del Lavoro" del triennio da anno solare 2020 a 2022 con triennio da anno solare 2021 a 2023.

Per quanto riguarda il Volume d'Affari IVA i trienni da confrontare sono del triennio da anno solare 2020 a 2022 con triennio da anno solare 2021 a 2023.

Le **Imprese interessate**, nel caso di applicazione dei punti b) e c) dell'accordo, dovranno **presentare alla Ns. Cassa Edile e alle R.S.U., se costituite, l'autodichiarazione come da Allegato 1**, con esposizione dei valori degli indicatori oggetto della verifica.

Le modalità di erogazione del premio sono indicate nell'accordo (**allegato 2**).

Cordiali saluti.

Il Direttore  
Marco Degli Angeli



Cassa Edile Emilia Romagna  
via Maestri del Lavoro d'Italia 129, Forlimpopoli (FC)  
Tel. 0543 745832 - Fax 0543 745829 - [www.cassaer.org](http://www.cassaer.org)  
Codice Fiscale 92043580379 - P.IVA 04047300407

## Allegato 1

### MODELLO AUTODICHIARAZIONE INDICATORI AZIENDALI EVR

(da redigere su carta intestata dell'azienda quando le verifiche aziendali diano luogo a uno o due parametri negativi **e da inviare entro e non oltre il 15 maggio 2024**)

Spett.li

**Cassa Edile Emilia Romagna CEDAIER**

**Associazioni Artigiane e Organizzazioni Sindacali  
firmatarie del contratto integrativo interprovinciale:  
(Fillea – Filca – Feneal – Cna – Confartigianato)  
per il tramite di Cassa Edile Emilia-Romagna CEDAIER**

Oggetto: autodichiarazione per l'anno 2024 del non raggiungimento di almeno uno degli indicatori aziendali, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 4 maggio 2022 per i dipendenti delle imprese edili artigiane e p.m.i. e del Contratto Collettivo Interprovinciale di Lavoro di Forlì-Cesena-Rimini del 23 febbraio 2023.

La scrivente impresa, con sede a \_\_\_\_\_, in \_\_\_\_\_, nel periodo preso a riferimento dal Contratto Integrativo del 23 febbraio 2023, per l'erogazione dell'EVR per l'anno 2024 (triennio 2023-2021 rapportato al triennio 2022-2020)

#### **DICHIARA CHE SONO NEGATIVI GLI INDICATORI**

- o Ore denunciate in Cassa Edile (Se impresa con soli impiegati Ore Lavorate come registrate sul L.U.L.);
- o Volume di affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto dichiarato, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente per l'anno 2024, la percentuale di E.V.R. sarà pari a (barrare la casella interessata):

**50 % (un parametro positivo ed uno negativo)**

**0 % (due parametri negativi).**

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contrattuali di cui all'oggetto.

Distinti saluti

Timbro e firma del Legale Rappresentante

**ACCORDO PER LA VALUTAZIONE DELL'EVR - COMPETENZA ANNO 2024**

**ARTICOLO 22 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO INTERPROVINCIALE DI LAVORO PER  
IL SETTORE EDILE ARTIGIANO E DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE**

**Forlì - Cesena, Rimini, lì 12 aprile 2024**

Il giorno 12 aprile 2024, presso la sede della Cassa Edile Cedaier, a Forlimpopoli, si sono incontrate:

le Associazioni Artigiane:

**CNA Costruzioni della Provincia di Forlì-Cesena** rappresentata dai Sig.ri Di Bonaventura Gabriele e Matteucci Alberto;

**CNA Costruzioni della Provincia di Rimini** rappresentata dal Sig. Vitali Ruggero;

**CONFARTIGIANATO Forlì** rappresentata dai Sig.ri Morigi Luca e Monduzzi Ermes;

**CONFARTIGIANATO Cesena** rappresentata dai Sig.ri Baraghini Andrea, Placuzzi Giampiero e Dall'Ara Elisa;

**CONFARTIGIANATO Rimini** rappresentata dal Sig. Capriotti Gianluca;

e le Organizzazioni Sindacali:

**FeNEAL UIL di Cesena-Forlì** rappresentata dai Sig.ri Meglio Giuseppe e Spampinato Angelo;

**FeNEAL UIL Rimini** rappresentata dal Sig. Ibnoerrida Aziz;

**FILCA CISL della Romagna** rappresentata dai Sig.ri Casanova Roberto e Garavini Alessandra;

**FILLEA CGIL di Forlì Cesena** rappresentata dalla Sig.ra Arfelli Antonella;

**FILLEA CGIL di Rimini** rappresentata dal Signor Pracucci Andrea;

in relazione a quanto previsto dall'Accordo di rinnovo del contratto Collettivo di Lavoro Interprovinciale del 23 febbraio 2023, all'articolo 22 "Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R.", le Parti procedono alla verifica degli Indicatori Territoriali per determinare l'EVR di competenza dell'anno 2024.

Vengono dunque analizzati i dati forniti dalla Cassa Edile Cedaier.

**INDICATORI TERRITORIALI**

Dall'analisi dei dati del triennio 2021-2023 col triennio 2020-2022, la cui tabella di seguito riportata, emerge che **i 5 parametri da esaminare, risultano tutti positivi** e che pertanto, in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL e dal Contratto Interprovinciale sopra richiamato, **per quanto di competenza dell'anno 2024, l'EVR territoriale sarà riconosciuta nella misura del 100 % per quanto riguarda la parte di**

“Indicatori Territoriali” determinata dal fatto che ogni indicatore ha un peso ponderale del 20%.

Qui di seguito la tabella:

voci Cassa Edile Cedaiier	indicatore
Numero lavoratori operai iscritti	12,65
Monte salari denunciata	18,10
Ore complessive dichiarate (no Cig)	16,14
Rapporto fra ore lavorate e denunciate	3,53
Dinamica DNL Denunce Nuovo Lavoro	11,64

### INDICATORI AZIENDALI

A seguito della comunicazione dell'avvenuto raggiungimento del parametro territoriale che la Cassa Edile Cedaiier effettuerà alle Imprese Iscritte ed ai rispettivi Uffici Paghe, ogni Azienda procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali:

- ore ordinarie denunciate alla CEDAIIER (per le imprese con solo “impiegati”: ore lavorate)
- volume d'affari ai fini IVA

L'Impresa confronterà i parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio di riferimento secondo le modalità indicate nell'articolo 22, punto c), dell'Accordo 23 febbraio 2023.

### ESITO DELLE VERIFICHE AZIENDALI ED EROGAZIONE

- a) con 2 parametri aziendali positivi o invariati, rispetto al triennio precedente, l'EVR sarà erogato al 100 % (misura stabilita a livello territoriale);
- b) con 2 parametri aziendali negativi, l'EVR non sarà erogato;
- c) con 1 parametro aziendale negativo o invariato ed uno negativo, l'EVR sarà erogato al 50% (ovvero 50 % della misura stabilita a livello territoriale).

Nel caso b) e c), l'Impresa sarà tenuta a presentare alle Associazioni datoriali e alla CEDAIIER, la quale la inoltrerà alle OO.SS., una autodichiarazione predisposta sul Modello 1, allegato al presente accordo, con esposizione dei valori degli indicatori oggetto della verifica.

Il premio variabile, qualora scatti, **sarà corrisposto a partire dalla busta paga del mese di maggio 2024**, frazionandolo in 12 quote mensili uguali e consecutive fino alla mensilità di maggio 2025, a tutti i lavoratori in forza nell'anno di riferimento, riproporzionato in base ai mesi di effettiva presenza, considerando per mese intero, la presenza di almeno 15 gg.

Nel caso in cui il rapporto di lavoro si interrompa prima del mese di aprile 2025, l'E.V.R. residuo sarà corrisposto in unica soluzione unitamente alle competenze correnti relative all'ultimo mese di lavoro.

Ai lavoratori “apprendisti”, l'importo annuale di E.V.R. sarà riproporzionato applicando l'aliquota dell'85% di quello risultante per i lavoratori qualificati.

Ai lavoratori "part-time", l'importo annuale di E.V.R. sarà riproporzionato in base al relativo orario di lavoro contrattuale.

Ai fini della maturazione dell'EVR non saranno considerati utili le assenze per aspettativa e i permessi non retribuiti.

Per praticità si riporta lo schema riepilogativo contenente i valori di riferimento ed il valore del premio EVR nei due casi di "verifica aziendale" con uno o due parametri positivi o nulli:

livello	EVR 3,5%	valore al 100 %	100%	50%
1	414,67 €	414,67 €	414,67 €	207,33 €
2	484,53 €	484,53 €	484,53 €	242,27 €
Muratore 1°	511,85 €	511,85 €	511,85 €	255,92 €
3	539,16 €	539,16 €	539,16 €	269,58 €
4	580,01 €	580,01 €	580,01 €	290,01 €
5	622,04 €	622,04 €	622,04 €	311,02 €
6	746,37 €	746,37 €	746,37 €	373,19 €
7	837,25 €	837,25 €	837,25 €	418,63 €
		dagli Indicatori Territoriali	2 indicatori Aziendali Positivi	1 indicatore Aziendale Positivo

Le Imprese di nuova costituzione, ovvero quelle provenienti da altre province, per ciò che concerne i lavoratori occupati nel territorio di Forlì - Cesena - Rimini, dovranno erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale; successivamente, fino al raggiungimento dell'indicatore temporale del triennio, la valutazione degli indicatori aziendali sarà effettuata anno su anno e biennio su biennio sulla base di quelli utilizzabili pieni (azienda presente dal marzo 2021 andrà verificata, a marzo 2024, in riferimento ad anno su anno).

Il premio E.V.R., per sua natura variabile ed avente caratteristiche di incertezza nell'erogazione ed indeterminatezza nella misura, sarà direttamente correlato, ai fini del suo riconoscimento, al raggiungimento degli indicatori territoriali ed aziendali di seguito indicati, in termini di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione: tali caratteristiche soddisfano pertanto i requisiti che consentono di applicare all'E.V.R. la tassazione con l'imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente.

L'E.V.R. non avrà alcuna incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL e dal presente Contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Per tutto quanto non riportato si rimanda all'articolo 22 del contratto Interprovinciale del 23 febbraio 2023.

Letto, approvato e sottoscritto

 **CONFARTIGIANATO DI FORLÌ FEDERIMPRESE**

 **CONFARTIGIANATO FEDERIMPRESA CESENA**

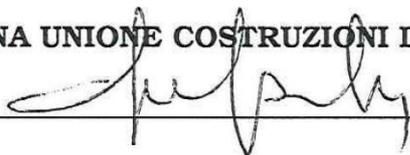
---

**CONFARTIGIANATO DELLA PROVINCIA DI RIMINI**



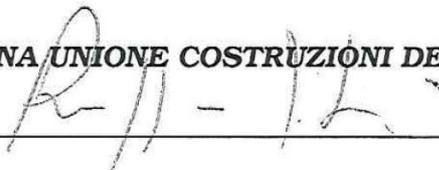
---

**CNA UNIONE COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI FORLI' - CESENA**



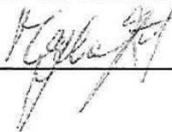
---

**CNA UNIONE COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI RIMINI**



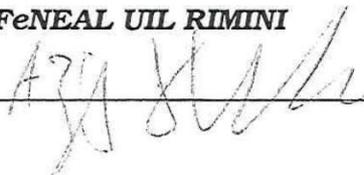
---

**FeNEAL UIL di CESENA FORLI'**



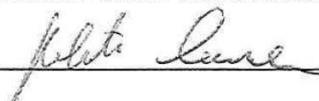
---

**FeNEAL UIL RIMINI**



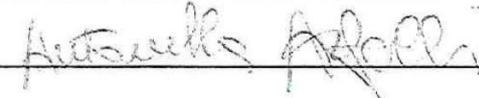
---

**FILCA CISL ROMAGNA**



---

**FILLEA CGIL FORLI' CESENA**



---

**FILLEA CGIL RIMINI**



---

Allegato 1

**MODELLO AUTODICHIARAZIONE INDICATORI AZIENDALI EVR**

(da redigere su carta intestata dell'azienda quando le verifiche aziendali diano luogo a uno o due parametri negativi e da inviare entro e non oltre il 15 maggio 2024)

Spett.li

**Cassa Edile Emilia Romagna CEDAIER**

**Associazioni Artigiane e Organizzazioni Sindacali  
firmatarie del contratto integrativo interprovinciale:**

(Fillea - Filca - Feneal - Cna - Confartigianato)

per il tramite di Cassa Edile Emilia-Romagna CEDAIER

Oggetto: autodichiarazione per l'anno 2024 del non raggiungimento di almeno uno degli indicatori aziendali, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 4 maggio 2022 per i dipendenti delle imprese edili artigiane e p.m.i. e del Contratto Collettivo Interprovinciale di Lavoro di Forlì-Cesena-Rimini del 23 febbraio 2023.

La scrivente impresa, con sede a \_\_\_\_\_, in \_\_\_\_\_, nel periodo preso a riferimento dal Contratto Integrativo del 23 febbraio 2023, per l'erogazione dell'EVR per l'anno 2024 (triennio 2023-2021 rapportato al triennio 2022-2020)

**DICHIARA CHE SONO NEGATIVI GLI INDICATORI**

- Ore denunciate in Cassa Edile (Se impresa con soli impiegati Ore Lavorate come registrate sul L.U.L.);
- Volume di affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto dichiarato, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente per l'anno 2024, la percentuale di E.V.R. sarà pari a (barrare la casella interessata):

**50 % (un parametro positivo ed uno negativo)**

**0 % (due parametri negativi).**

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contrattuali di cui all'oggetto.

Distinti saluti

Timbro e firma del Legale Rappresentante

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*