

1

● Distribuzione del D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva) attraverso le Caselle Pec

È divenuto operativo, per chi si è dotato oppure si doterà degli strumenti necessari, l'invio del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva), attraverso la Casella di Posta Elettronica Certificata PEC.

Nello specifico la Cassa Edile, in linea con quanto previsto dagli Accordi sottoscritti a livello nazionale, ha inviato gratuitamente, a tutte le imprese che ne hanno fatto richiesta, un contratto per l'attivazione di tale casella. Naturalmente chi ancora non l'ha fatto può richiedere l'attivazione della Casella Pec.

Una volta sottoscritti i documenti necessari, la CEDAIER ha comunicato l'indirizzo della Casella di Posta Elettronica Certificata Pec ed al momento, per quanto riguarda la Ns. Cassa, sono attivi 200 indirizzi.

Per queste imprese la CEDAIER invia il Durc a questo indirizzo (sempreché la Casella Pec sia stata attivata) e lo stesso può essere scaricato sia dall'impresa stessa, sia da un proprio intermediario in possesso di user e password necessarie (gli Uffici Paghe).

Le Caselle hanno un indirizzo specifico che si

collega con tutto il "sistema Nazionale di Certificazione Pec".

Segnaliamo che in alcuni casi sono stati indicati degli indirizzi diversi da quelli indicati da CEDAIER (ad esempio l'indirizzo di posta elettronica dell'impresa), ma, operando in questo modo, la procedura Pec si blocca in quanto il sistema riconosce ed accetta solo gli indirizzi di Posta Elettronica Certificati dalla CEDAIER.

Con la presente, Vi invitiamo pertanto ad indicare, nelle domande di richiesta Durc, solo gli indirizzi di posta certificata comunicati dalla CEDAIER ed, in caso di imprese che non siano in possesso di tale indirizzo, oppure delle password e delle istruzioni di accesso, invitiamo le stesse a contattarci per richiedere quanto mancante.

Sottolineiamo che l'indirizzo è esclusivo dell'impresa ma il suo utilizzo può, ovviamente, essere fatto anche dall'ufficio paghe presso cui l'azienda effettua il servizio e pertanto, le richieste di chiarimenti, di password o di nuovi accessi, possono essere fatte direttamente dagli uffici paghe a nome e per conto dell'impresa.

N. **31**
Luglio 2007

IN QUESTO NUMERO

- Distribuzione del D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva) attraverso le Caselle Pec **1**
- Richiesta del numero di telefono cellulare dei dipendenti per il pagamento delle spettanze CEDAIER **2**
- Nuove Aliquote Contributive e Prestazioni ai Dipendenti per la Provincia di Rimini **3**
- Prevedi fondo di previdenza complementare destinazione del T.F.R. **3**
- Novità presenti sul sito Tariffe Provinciali Edili e scarico foto per Tesserino di Cantiere **4**

2

Richiesta del numero di telefono cellulare dei dipendenti per il pagamento delle spettanze CEDAIER

Stiamo predisponendo un servizio che vada a sostituire, **con l'invio di un sms**, l'attuale lettera che comunica ai dipendenti il pagamento degli importi loro dovuti per ogni titolo (Gratifica, Ape, Assistenze e Premi vari). L'sms dovrebbe essere inoltrato sia ai dipendenti che ricevono gli importi tramite bonifico bancario, sia a quelli che invece vengono pagati attraverso il bonifico postale domiciliato (per il quale non è necessario presentare alcuna lettera, ma solo un documento valido ed il codice fiscale). Questa nuova procedura si rende necessaria a causa delle numerose lettere che, per vari motivi, ritornano alla Cassa senza che il dipendente le abbia potute ricevere (soprattutto nel caso di dipendenti extracomunitari). Con la presente invitiamo i dipendenti a comunicarci il proprio numero di cellulare telefonando alla CEDAIER oppure anche attraverso la compilazione di un modulo presso l'ufficio paghe dove tiene il servizio l'impresa. Se la raccolta dei dati troverà una risposta soddisfacente, la CEDAIER, già dal prossimo pagamento di novembre 2007, relativo alla Gratifica Natalizia, attuerà tale nuova procedura.

3

Nuove Aliquote Contributive e Prestazioni ai Dipendenti per la Provincia di Rimini

Con accordo sottoscritto in data 22 maggio 2007, le Associazioni Imprenditoriali ed i Sindacati dei Lavoratori Edili della Provincia di Rimini, hanno modificato sia le aliquote contributive alla CEDAIER (**con percentuali complessive invariate**), sia le Prestazioni a favore dei Dipendenti.

Contribuzioni alla CEDAIER dal periodo paga di Maggio 2007

Quota	Impresa	Dipendente	Totale
Funzionamento	1,500 %	0,300 %	1,800 %
Territoriali di Servizio	0,600 %	0,500 %	1,100 %
Nazionali di Servizio	0,198 %	0,198 %	0,396 %
Prestazioni ai Dipendenti	1,600 %	-	1,600 %
APE Ordinaria	2,616 %	-	2,616 %
Formazione	0,400 %	-	0,400 %
Premio Fedeltà	0,100 %	-	0,100 %
Comitato Paritetico e Ass.Reg.	0,200 %	-	0,200 %
TOTALE	7,214 %	0,998%	8,212 %

Nella sostanza **sia l'importo versato dalla Impresa sia quello a carico del lavoratore, non mutano**, si modificano invece, per lo stesso importo ma in diminuzione ed in aumento, le seguenti aliquote e nello specifico:

- la Quota Prestazioni passa dal 1,55% al 1,60%
- la Quota Premio Fedeltà passa dallo 0,30% allo 0,10%
- la Quota Formazione passa dallo 0,15% allo 0,40%
- la Quota Comitato Paritetico passa dallo 0,30% allo 0,20%

Prestazioni ai Dipendenti di Rimini dal 1° Giugno 2007

Le prestazioni Cassa Edile sono state rivalutate, fermo restando quanto previsto dal regolamento, a partire dal 1° giugno 2007, nella seguente misura:

Premio Giovani per ingresso nel settore	150 Euro
Premio Giovani per permanenza nel settore	200 Euro
Contributo per figli studenti	110 Euro per media inferiore 210 Euro per media superiore 310 Euro per Università
Premio figli per conseguimento Laurea (il premio viene ridotto di 26 euro per ogni voto sino 105, poi proporzionato sul voto 104 per 646 Euro)	780 Euro
Contributo spese funerarie	550 Euro
Contributi Interessi Mutuo prima casa vengono corrisposti per un MUTUO SINO A 16.000 Euro (800,00 euro primo anno, 640,00 euro secondo anno, 480,00 euro terzo anno, 320,00 euro quarto anno e 160,00 euro quinto anno)	
Contributi per Protesi varie	
Protesi acustiche: integrazione 50% su tetto massimo di	420,00 Euro
Protesi oculistiche: integrazione 50% su tetto massimo di	170,00 Euro
Protesi ortopediche: integrazione 50% su tetto massimo di	260,00 Euro
Protesi e cure dentarie: integrazione 50% su tetto massimo di	550,00 Euro

Le parti hanno concordato che laddove i massimi erano previsti per un triennio, a decorrere dal 1° giugno 2007, saranno previsti all'interno del biennio.

Come noto, a partire dal 1 luglio 2007 è stata introdotta la norma che prevede la destinazione del T.F.R. (il cosiddetto licenziamento) dietro specifica scelta del lavoratore, nel caso lo stesso TFR rimanga in azienda, oppure in alternativa, la sua collocazione presso il Fondo di Previdenza Complementare istituito contrattualmente.

Questa seconda ipotesi può concretizzarsi in due modi:

- attraverso l'adesione del lavoratore al Fondo contrattuale (in questo caso il Prevedi)
- attraverso il cosiddetto silenzio assenso (il lavoratore non ha comunicato di volere tenere il TFR in azienda)

Nel primo caso al Prevedi andranno versati mensilmente gli importi relativi a:

- TFR per intero
- Una quota detratta al lavoratore stesso e pari all'1% della retribuzione mensile
- Una quota pari all'1% della retribuzione mensile ma erogata dall'impresa
- Una eventuale quota volontaria che il dipendente decide per conto proprio e che viene trattenuta dalla retribuzione mensile

4

**Prevedi fondo
di previdenza
complementare
destinazione
del T.F.R.**

Nel secondo caso al Prevedi andrà versata la sola quota mensile di T.F.R.

In ogni caso, salvo quello del silenzio assenso, il dipendente compila il modello TFR1.

La CEDAIIER, come imposto dalle normative e dai contratti Nazionali, ha provveduto a dotare la propria struttura per rispondere a questo servizio e garantisce, attraverso il proprio sistema informatico, che gli importi dovuti vengano indicati nei modelli di denuncia mensile (salvo naturalmente il caso in cui il lavoratore abbia deciso di lasciare il TFR in azienda).

Per quanto riguarda i conseguenti versamenti, questi rimangono in totale carico e responsabilità dell'impresa che ha provveduto a trattenerli al lavoratore.

Per ogni altra comunicazione Vi rimandiamo alla consultazione del sito Prevedi www.prevedi.it informandoVi sin da ora che la CEDAIIER si organizzerà in conseguenza a quanto definito a livello nazionale tra le parti firmatarie i Contratti di Lavoro e sempre in accordo con il Prevedi stesso.

5

Novità presenti sul sito Tariffe Provinciali Edili e scarico foto per Tesserino di Cantiere

Sul sito della CEDAIIER www.cassaer.org è adesso possibile visualizzare le tariffe per i dipendenti edili operai ed apprendisti valide nelle province in cui opera la Cassa.

Abbiamo cercato di migliorare ancora una volta il servizio reso agli iscritti, imprese e dipendenti oltre che a tutti gli uffici paghe che si collegano con la Ns. Cassa.

Anche la veste grafica ha subito delle modifiche tali da renderla ancora più facilmente consultabile.

Ricordiamo sempre il servizio web relativo allo scarico delle foto necessarie alla stampa dei "Tesserini di Cantiere".

Accedendo al sistema è possibile scaricare la foto del dipendente interessato e la foto può essere realizzata anche con un normale apparecchio cellulare telefonico.

Una volta trasmessa alla la CEDAIIER, questa provvederà a realizzare il Tesserino plastificato rigido con inclusa la foto ed il tutto verrà inviato presso l'impresa ove il dipendente lavora.

Questo servizio è completamente gratuito.

Chiusura Cassa

**Cogliamo l'occasione per informare
che gli uffici della CEDAIIER
rimarranno chiusi nel periodo
che va dal 6 al 21 agosto compresi.**

via del Battirame, 6/3
40138 (Zona Roveri) Bologna
tel. 051 53.18.74 | fax 051 53.16.21
e-mail: cassaer@cassaer.org
[http: www.cassaer.org](http://www.cassaer.org)