

A tutti i Responsabili degli Uffici Paghe

Protocollo Numero 17052 – Comunicazione n. 0192 del 04.08.2008

***La Cedaiier rimarrà chiusa nella settimana
che va dal 11 al 14 agosto 2008.***

Rimarrà attivo il Fax per la gestione dei DURC.

Buone ferie a tutti.

**Rinnovo CCNL Artigianato 23 luglio 2008
e CCNL Industria 18 giugno 2008
Qualifiche Dipendenti - Classificazione**

Il rinnovo dei Contratti Nazionali di Lavoro, avvenuti nelle scorse settimane, ha prodotto la modifica delle paghe basi nazionali di riferimento e pertanto Vi invito a consultare, sul sito Cedaiier www.cassaer.org, **le nuove tariffe per dipendenti operai ed impiegati.**

Per quanto riguarda il CCNL Artigiani, inoltre, è stata modificata completamente la griglia per l'assegnazione delle percentuali di paga riferite ai dipendenti apprendisti che dovrà convivere, per alcuni anni, con quella in vigore precedentemente ed in conseguenza di questo fatto, tutti, siamo costretti a mantenere in vigore una classificazione talmente estesa da portare, solo per gli apprendisti operai, a 31 le tipologie e per gli apprendisti impiegati, a 27.

Alla presente allego uno schema riepilogativo delle varie qualifiche esistenti per il contratto artigiano.

Ricordo che le classificazioni, in particolare per gli apprendisti operai, sono importanti perché determinano il coefficiente Ape (Anzianità Professionale Edile) da riconoscere loro ad aprile di ogni anno.

Pertanto, sia per coloro che inseriscono manualmente le denunce su Soldo, sia per coloro che su Soldo caricano il file, è necessario porre particolare attenzione, assegnando ai neo assunti la esatta qualifica e modificando quella dei dipendenti già in forza per i quali, soprattutto apprendisti, la qualifica è diversa da quella reale di inquadramento.

Naturalmente, dal mese successivo, i dati contenuti su Soldo, saranno automaticamente aggiornati.

Colgo l'occasione per porgerVi Cordiali saluti.

Il Direttore
Marco Degli Angeli

A tutti i Responsabili degli Uffici Paghe

Protocollo Numero 17052 – Comunicazione n. 0192 del 04.08.2008

Qualifiche APPRENDISTI ARTIGIANI

In merito alla circolare di ieri, numero 192, relativa ai nuovi livelli di inquadramento apprendisti sottoscritti nel CCNL 23 luglio 2008 ed a fronte di alcune richieste di Consulenti del Lavoro, precisiamo quanto segue.

Non è scritto da nessuna parte che le nuove percentuali per l'Apprendistato Professionalizzante sostituiscono le vecchie e pertanto non è stata fatta alcuna circolare interpretativa, ad oggi, in merito al trattamento dei dipendenti apprendisti professionalizzanti, assunti sino al 30 giugno 2008.

Come Cassa Edile non abbiamo pertanto potuto dare una Ns. interpretazione contrattuale, ma, dalle notizie assunte a vari livelli, siamo stati informati che **alcuni dei firmatari intendono che le nuove aliquote percentuali vadano applicate a tutti i dipendenti apprendisti professionalizzanti in forza.**

Pertanto, chi lo ritiene opportuno, in questa fase può utilizzare questo tipo di indicazione. In ogni caso **allego pagina CCNL sottoscritto**. Chi vuole può anche scaricare [l'intero testo del CCNL](#).

Lo schema riepilogativo delle varie qualifiche esistenti per il contratto artigiano, allegato alla circolare di ieri, va conseguentemente utilizzato solo per le qualifiche di apprendistato identificate come nuove.

Con la presente, relativamente ai Consulenti che operano con Imprese di Rimini, informiamo di avere corretto in data odierna, sul sito Cedaiier www.cassaer.org, **le tariffe per i dipendenti operai ed impiegati.**

***Ricordo che la Cedaiier rimarrà chiusa dal 11 al 14 agosto 2008.
In questi 4 giorni rimarrà attivo il Fax per la gestione dei DURC.***

Colgo l'occasione per porgerVi Cordiali saluti.

Il Direttore
Marco Degli Angeli

Livelli di inquadramento Artigianato x comunicazione 192.xls

OPERAI 37 livelli	<h1 style="margin: 0;">ARTIGIANATO</h1>
--------------------------	---

contratto	livello	DESCRIZIONE	nuovo
ART	A66S	Apprendista Professionalizzante al 66% su Operaio Specializzato	
ART	A70S	Apprendista Professionalizzante al 70% su Operaio Specializzato	
ART	A72S	Apprendista Professionalizzante al 72% su Operaio Specializzato	
ART	A74S	Apprendista Professionalizzante al 74% su Operaio Specializzato	S
ART	A75S	Apprendista Professionalizzante al 75% su Operaio Specializzato	
ART	A76S	Apprendista Professionalizzante al 76% su Operaio Specializzato	S
ART	A79S	Apprendista Professionalizzante al 79% su Operaio Specializzato	S
ART	A80S	Apprendista Professionalizzante al 80% su Operaio Specializzato	
ART	A81S	Apprendista Professionalizzante al 81% su Operaio Specializzato	S
ART	A85S	Apprendista Professionalizzante al 85% su Operaio Specializzato	
ART	A86S	Apprendista Professionalizzante al 86% su Operaio Specializzato	S
ART	A90S	Apprendista Professionalizzante al 90% su Operaio Specializzato	
ART	A91S	Apprendista Professionalizzante al 91% su Operaio Specializzato	S
ART	A96S	Apprendista Professionalizzante al 96% su Operaio Specializzato	S
ART	A60	Apprendista al 60% su Op. Qualificato	
ART	A64	Apprendista al 64% su Op. Qualificato	
ART	A65	Apprendista al 65% su Op. Qualificato	
ART	A66	Apprendista al 66% su Op. Qualificato	
ART	A70	Apprendista Professionalizzante e non al 70% su Op. Qualificato	
ART	A72	Apprendista Professionalizzante e non al 72% su Op. Qualificato	
ART	A74	Apprendista Professionalizzante e non al 74% su Op. Qualificato	S
ART	A75	Apprendista Professionalizzante e non al 75% su Op. Qualificato	
ART	A76	Apprendista Professionalizzante e non al 76% su Op. Qualificato	S
ART	A79	Apprendista Professionalizzante e non al 79% su Op. Qualificato	S
ART	A80	Apprendista Professionalizzante e non al 80% su Op. Qualificato	
ART	A84	Apprendista Professionalizzante e non al 84% su Op. Qualificato	S
ART	A85	Apprendista Professionalizzante e non al 85% su Op. Qualificato	
ART	A86	Apprendista Professionalizzante e non al 86% su Op. Qualificato	S
ART	A90	Apprendista Professionalizzante e non al 90% su Op. Qualificato	
ART	A91	Apprendista Professionalizzante e non al 91% su Op. Qualificato	S
ART	A96	Apprendista Professionalizzante e non al 96% su Op. Qualificato	S
ART	O1	Operaio Comune	
ART	O2	Operaio Qualificato	
ART	O3	Operaio Specializzato	
ART	O4	Operaio IV° livello	
ART	M1	Muratore di Prima Categoria	
ART	O5	Operaio V° livello Capo Cant. O Squadra	

Livelli di inquadramento Artigianato x comunicazione 192.xls

IMPIEGATI 34 livelli	<h1>ARTIGIANATO</h1>
----------------------	----------------------

contratto	livello	DESCRIZIONE	nuovo
ART	I1	Impiegato di 4° primo impiego	
ART	I2	Impiegato di 4° livello	
ART	I3	Impiegato di 3° livello	
ART	I4	Assistente Tecnico già in 3° Livello	
ART	I5	Impiegato di 2° livello	
ART	I6	Impiegato di 1° livello	
ART	I7	Impiegato di 1° livello Super	
ART	AI66S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 66% su Impiegato 3° liv.	
ART	AI70S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 70% su Impiegato 3° liv.	
ART	AI72S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 72% su Impiegato 3° liv.	
ART	AI74S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 74% su Impiegato 3° liv.	S
ART	AI75S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 75% su Impiegato 3° liv.	
ART	AI76S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 76% su Impiegato 3° liv.	S
ART	AI79S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 79% su Impiegato 3° liv.	S
ART	AI80S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 80% su Impiegato 3° liv.	
ART	AI81S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 81% su Impiegato 3° liv.	S
ART	AI85S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 85% su Impiegato 3° liv.	
ART	AI86S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 86% su Impiegato 3° liv.	S
ART	AI90S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 90% su Impiegato 3° liv.	
ART	AI91S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 91% su Impiegato 3° liv.	S
ART	AI96S	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 96% su Impiegato 3° liv.	S
ART	AI70Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 70% su Impiegato 2° liv.	
ART	AI72Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 72% su Impiegato 2° liv.	
ART	AI74Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 74% su Impiegato 2° liv.	S
ART	AI75Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 75% su Impiegato 2° liv.	
ART	AI76Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 76% su Impiegato 2° liv.	S
ART	AI79Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 79% su Impiegato 2° liv.	S
ART	AI80Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 80% su Impiegato 2° liv.	
ART	AI84Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 84% su Impiegato 2° liv.	S
ART	AI85Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 85% su Impiegato 2° liv.	
ART	AI86Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 86% su Impiegato 2° liv.	S
ART	AI90Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 90% su Impiegato 2° liv.	
ART	AI91Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 91% su Impiegato 2° liv.	S
ART	AI96Q	Apprendista Impiegato Professionalizzante al 96% su Impiegato 2° liv.	S

Allegato D

Regolamento nazionale per la
disciplina dell'apprendistato professionalizzante

Art. 7
(Retribuzione)

A decorrere dal 1 luglio 2008, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, Elemento economico territoriale e percentuale per riposi annui spettante al lavoratore inquadrato al 2° livello.

Per il 1° gruppo l'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel 3° livello.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione globale minima spettante al lavoratore con qualifica di 2° livello.

Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1° Sup.	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
1°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	86	91	96	96	
3°	74	76	79	84	91	96				

..... (omissis)

Dichiarazione a verbale.

Le Parti concordano di demandare al Formedil nazionale l'elaborazione, entro il 31 dicembre 2008, dei profili per l'apprendistato professionalizzante.

Le Parti, stabiliscono che alla Commissione paritetica già prevista all'art 77 del ccnl, i cui lavori dovranno essere definiti entro il 31 dicembre 2009, viene attribuito il compito di rivedere, nell'ambito dell'attuale sistema di classificazione dei lavoratori, anche la definizione dei profili professionali attinenti i lavori stradali e la segnaletica.